

# Estudio de Sueldos de Ingenieros 2014

Cristián Cofré, septiembre 2014

[crcofre@conexioningenieros.com](mailto:crcofre@conexioningenieros.com)

[www.conexioningenieros.com](http://www.conexioningenieros.com)

Realizado por:



Patrocinado por:



Análisis Estadístico:



# Conexión Ingenieros

Ingenieros Buscando Ingenieros

- Head Hunting de Ingenieros
- Desarrollo Organizacional
- Estudios de Sueldo
- Software de reclutamiento



Sitio web:

[www.conexioningenieros.com](http://www.conexioningenieros.com)

Contacto:

[info@conexioningenieros.com](mailto:info@conexioningenieros.com)

[Napoleón 3200, oficina 808,  
Las Condes](#)

[+56 2 22457244](tel:+56222457244)

# ESTUDIO 2014

- Segundo año realizando el estudio
- Realizado desde el 1 de mayo al 10 de junio vía web
- Consistente respecto del año anterior
- Incorporación de nuevas preguntas
  - Felicidad
  - Inglés
  - Duración en el puesto actual

ESTUDIO 2014

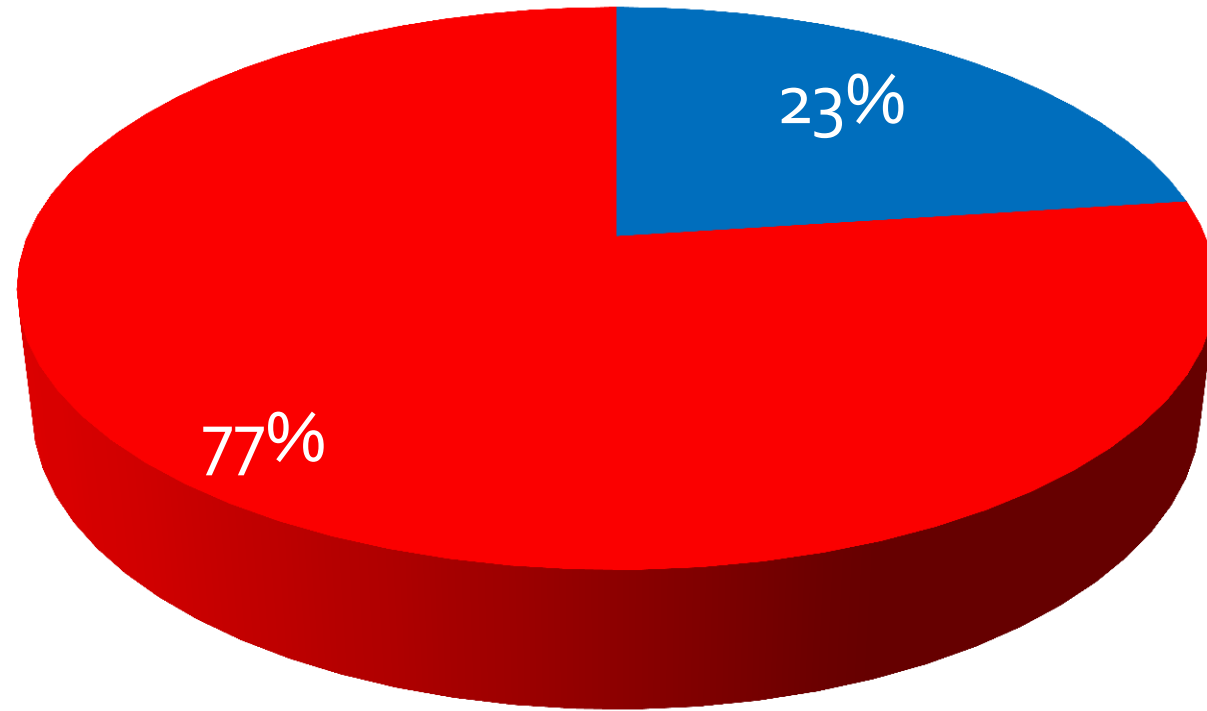
7.554

# ÍNDICE

- PARTICIPANTES
- GÉNEROS
- CARRERAS - INSTITUCIONES
- ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS
- FELICIDAD
- EMPRESAS

# PARTICIPANTES

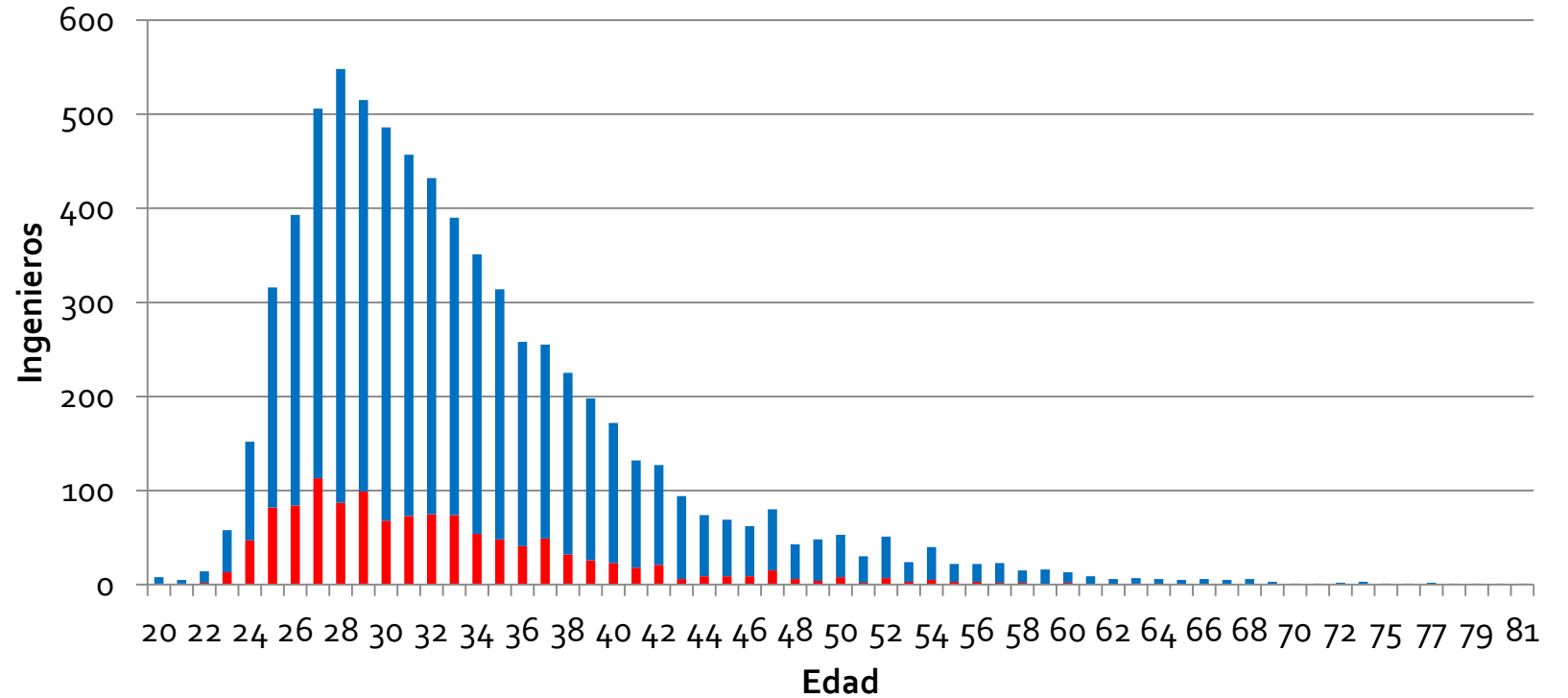
Por regiones



■ Otras Regiones ■ Región Metropolitana

# PARTICIPANTES

## Histograma etario



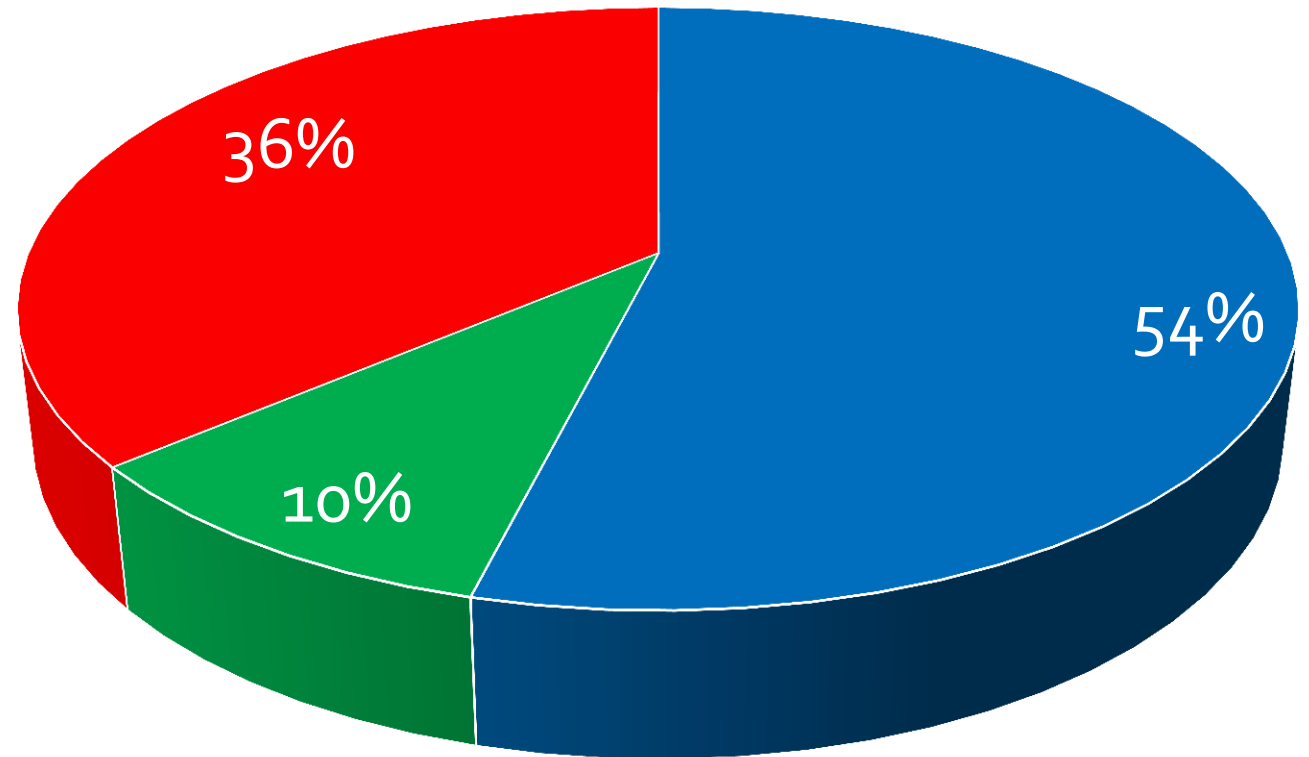
■ Mujer ■ Hombre

17%

83%

# PARTICIPANTES

Por tipo de  
carrera



■ CIVIL ■ COMERCIAL ■ EJECUCION



# PRELIMINAR

- Sueldo:
  - + Sueldo líquido fijo mensual\*12
  - + Sueldo líquido variable mensual\*12
  - + Bonos líquidos recibidos en el año
    - Todo mensualizado (dividido por 12)
- Foto de la realidad
- El universo lo componen quienes están trabajando actualmente

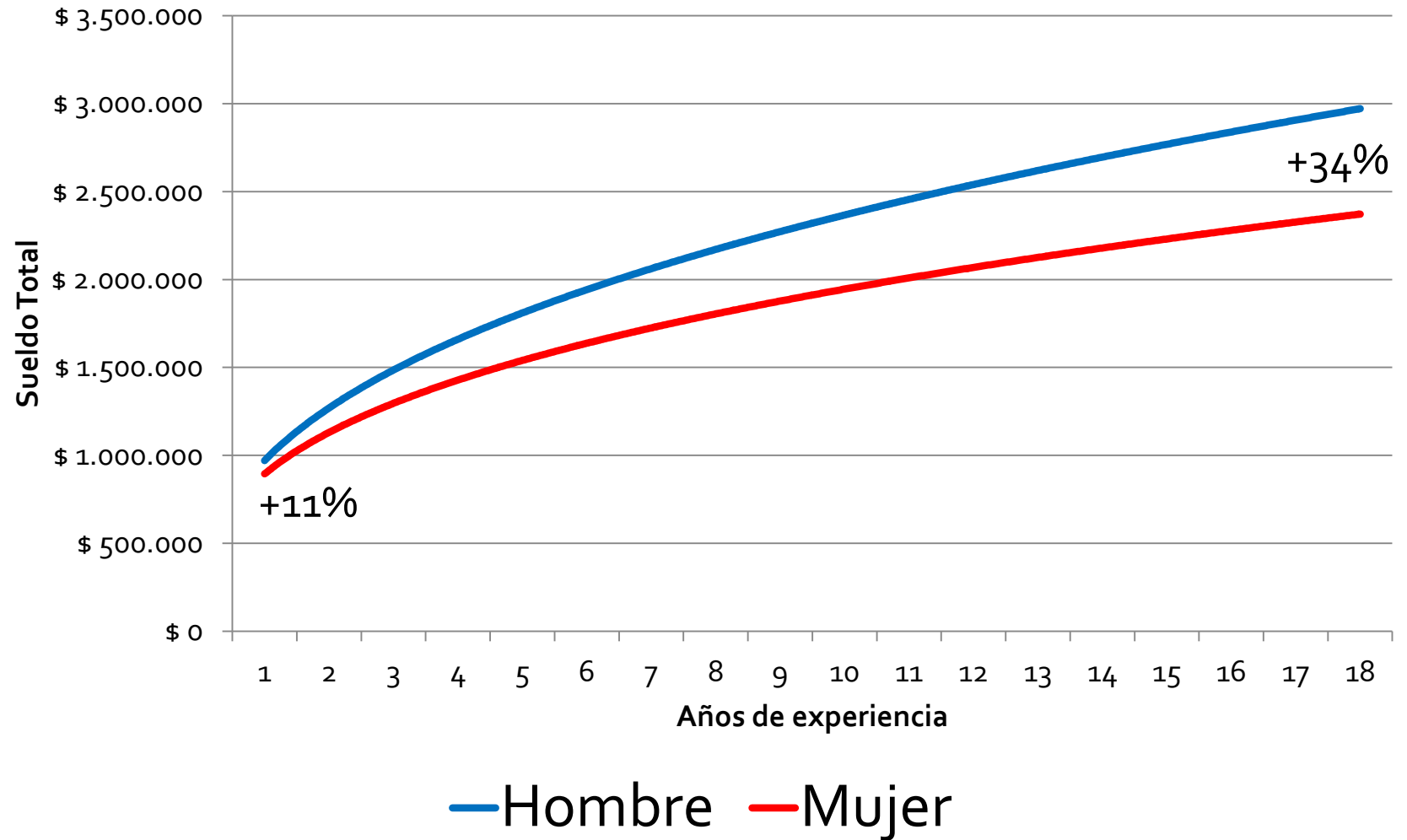
# GÉNEROS



*“Todos los hombres nacen iguales, pero es la última vez que lo son” (Abraham Lincoln)*

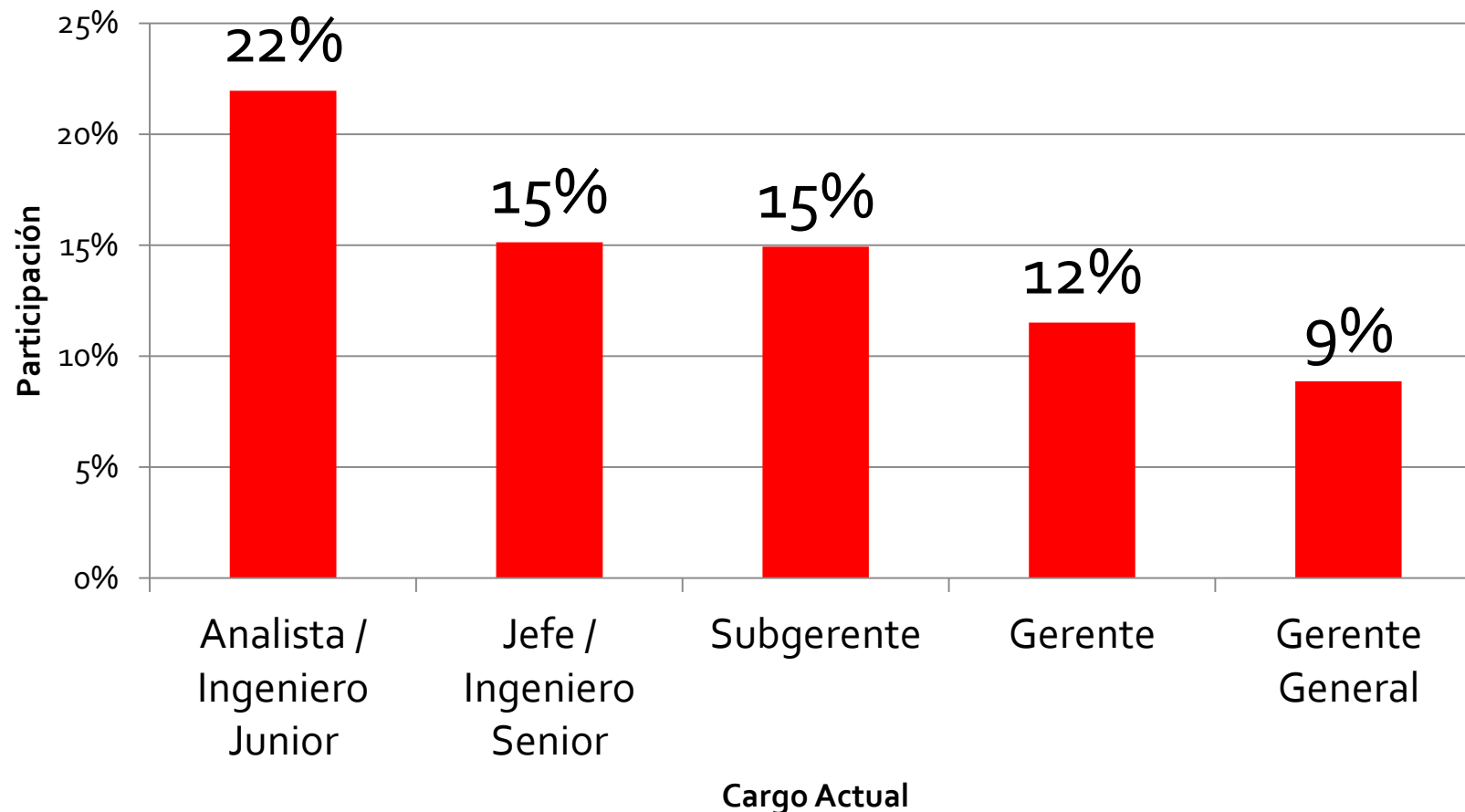
# GÉNEROS

## Sueldo por años de experiencia



# GÉNEROS

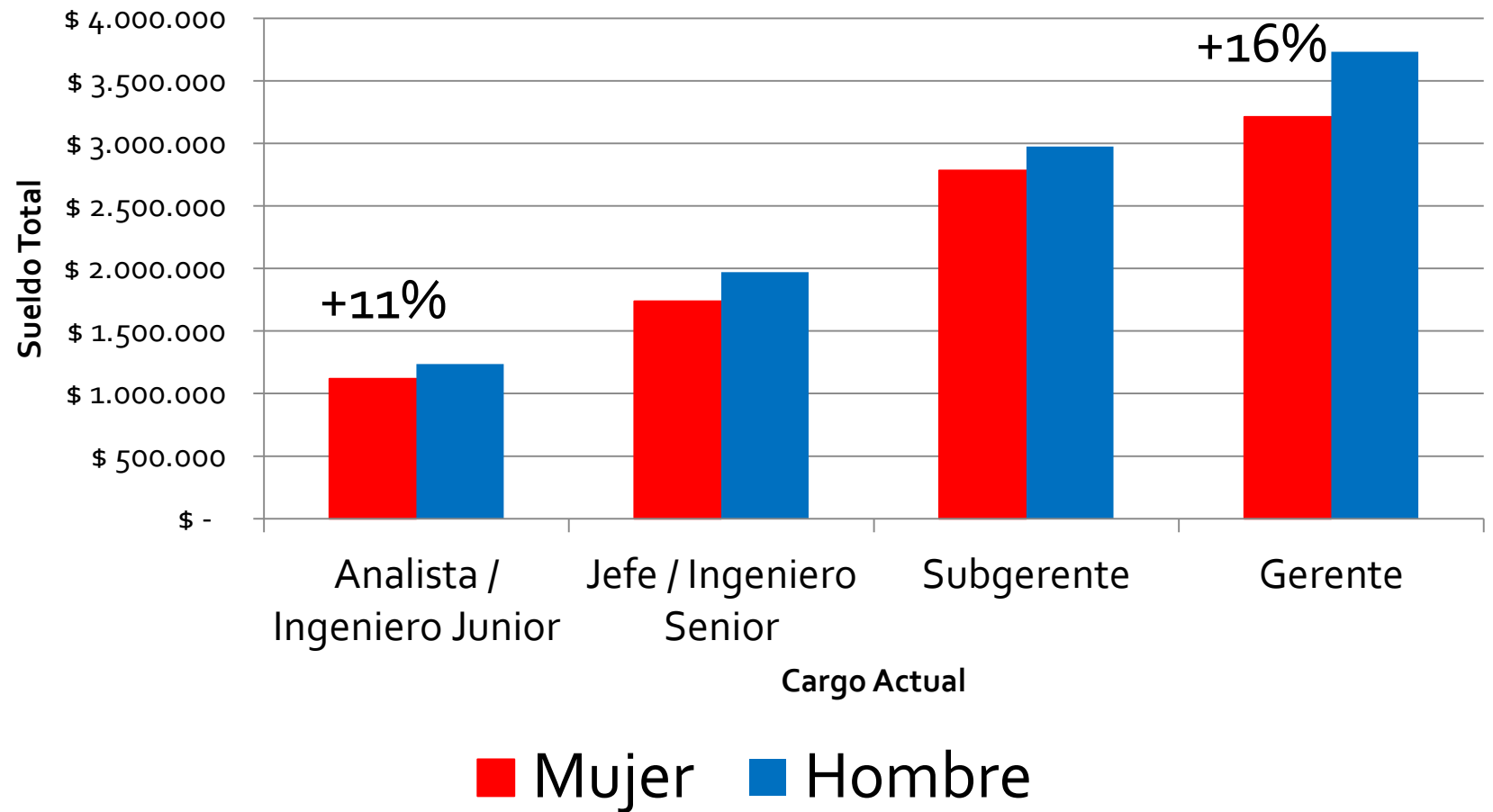
## Participación femenina por nivel de cargo



Se mantiene la tendencia del año pasado

# GÉNEROS

## Sueldo por nivel de cargo



GÉNEROS

Conclusión

Las mujeres son discriminadas, recibiendo sueldos sistemáticamente menores, y que además se acentúan con el tiempo

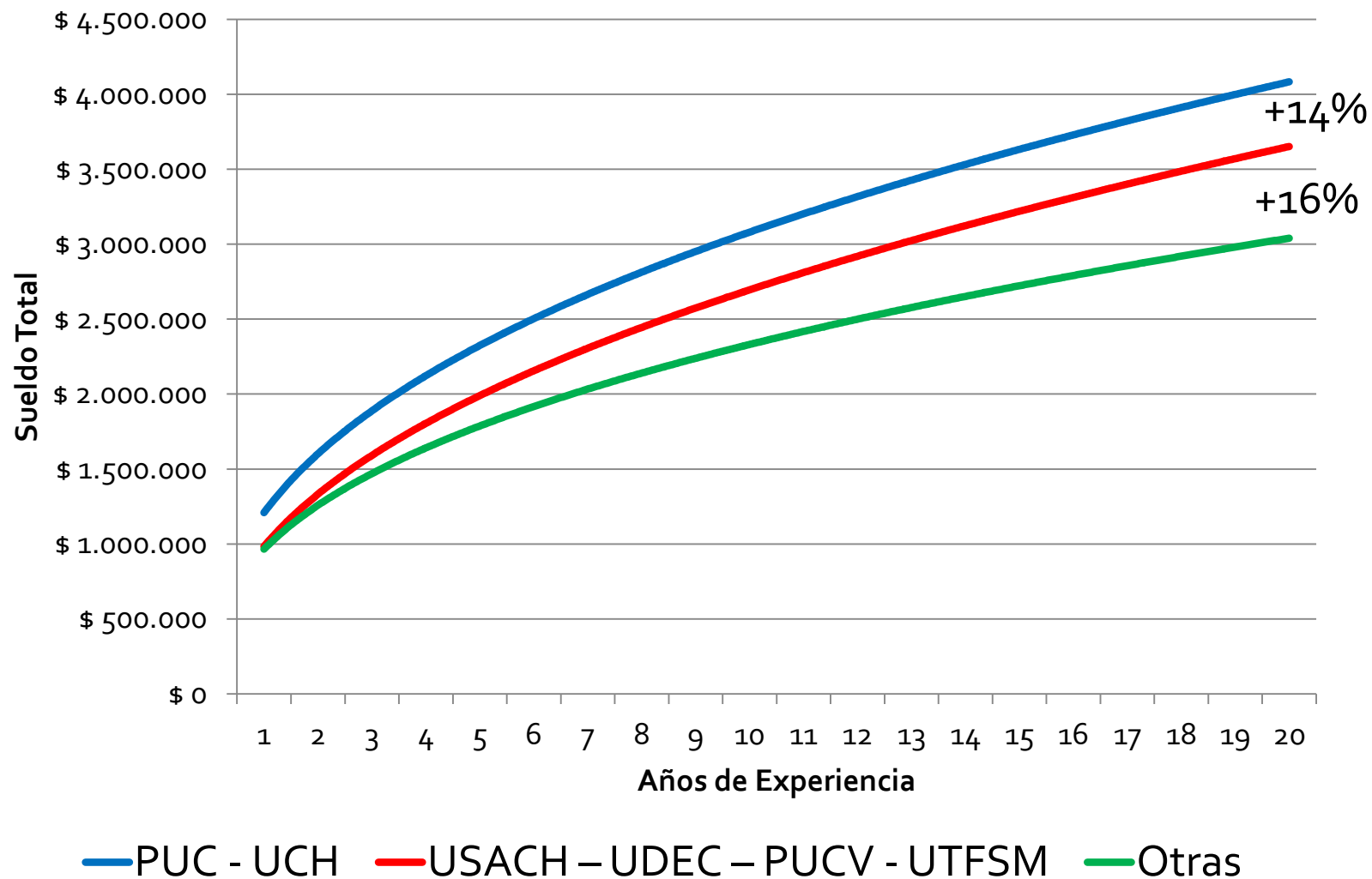
# CARRERAS UNIVERSIDADES



*"Dime y lo olvido, enséñame y lo recuerdo,  
involúcrame y lo aprendo"*  
(Benjamin Franklin)

# CARRERAS INSTITUCIONES

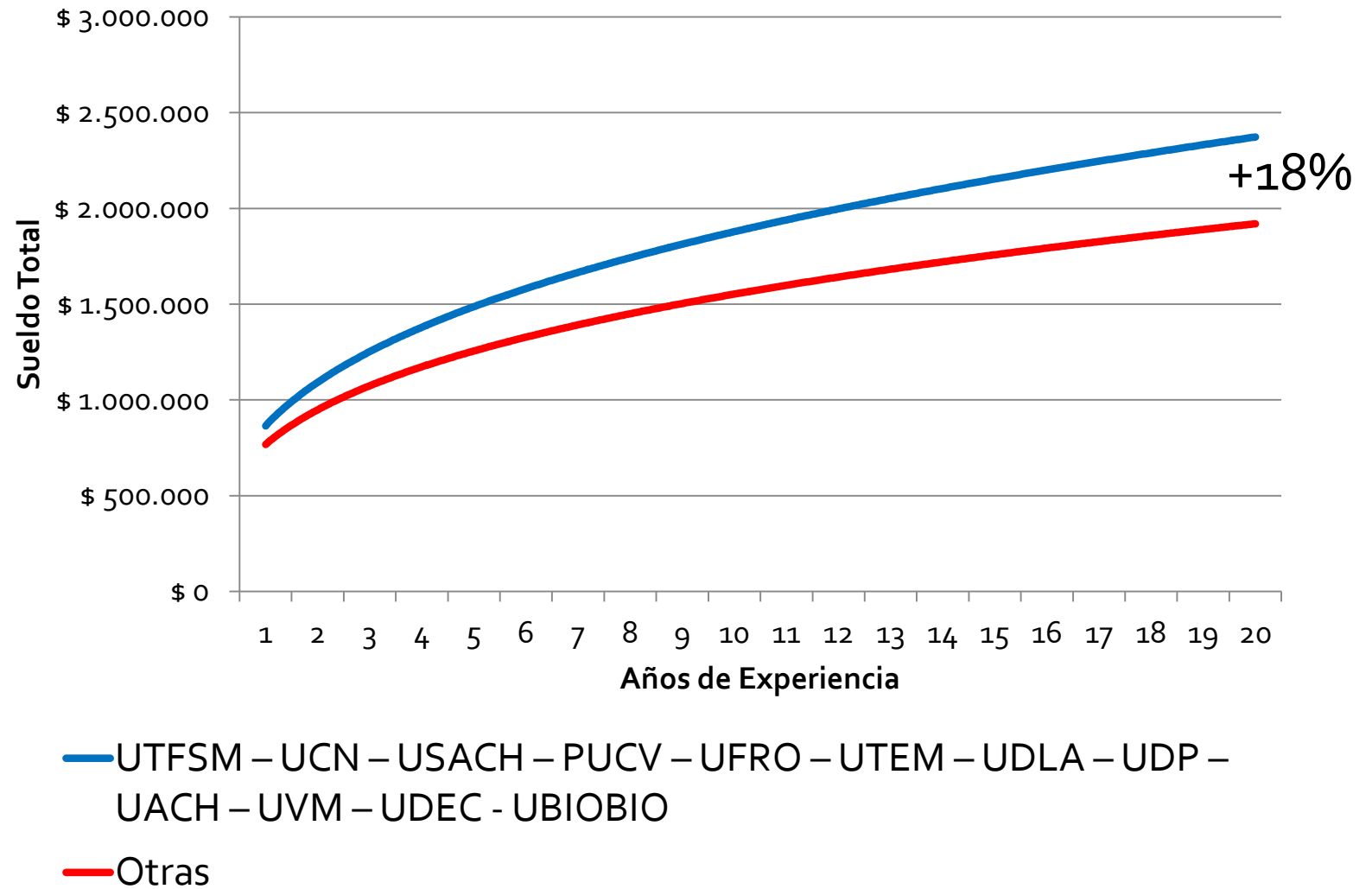
## CIVILES - Sueldo por años de experiencia, según universidad





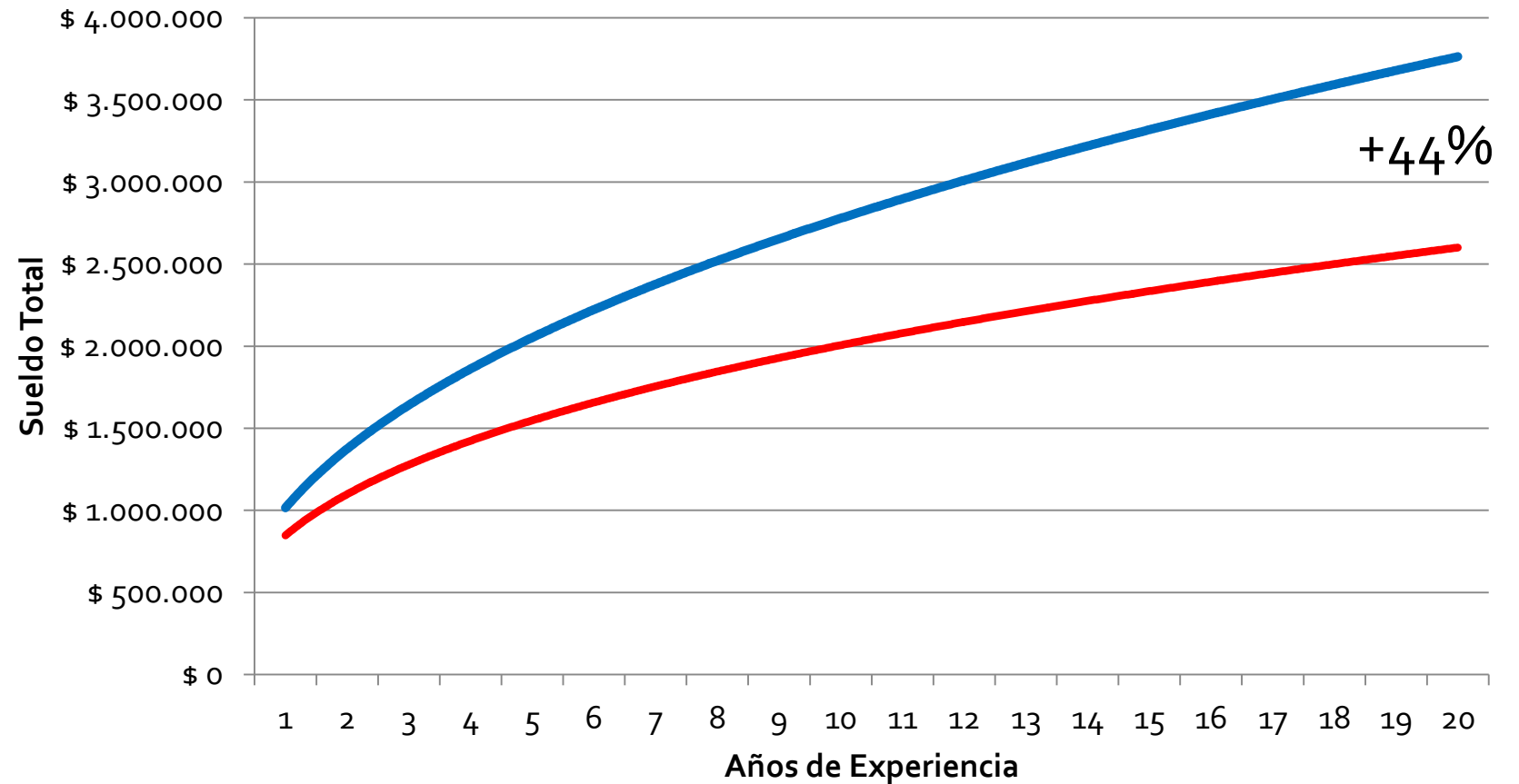
# CARRERAS INSTITUCIONES

## Ejecución - Sueldo por años de experiencia, según institución



# CARRERAS INSTITUCIONES

## COMERCIAL - Sueldo por años de experiencia, según institución



— PUC – USACH – UGM – UCH – UDP – Finis Terrae – UNAP – UDD – UAI  
— Otras

# CARRERAS INSTITUCIONES

## Conclusión

- PUC y UCH, lideran en todas las carreras
- Universidades privadas son más competitivas en Ingeniería Comercial

# ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS



# ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

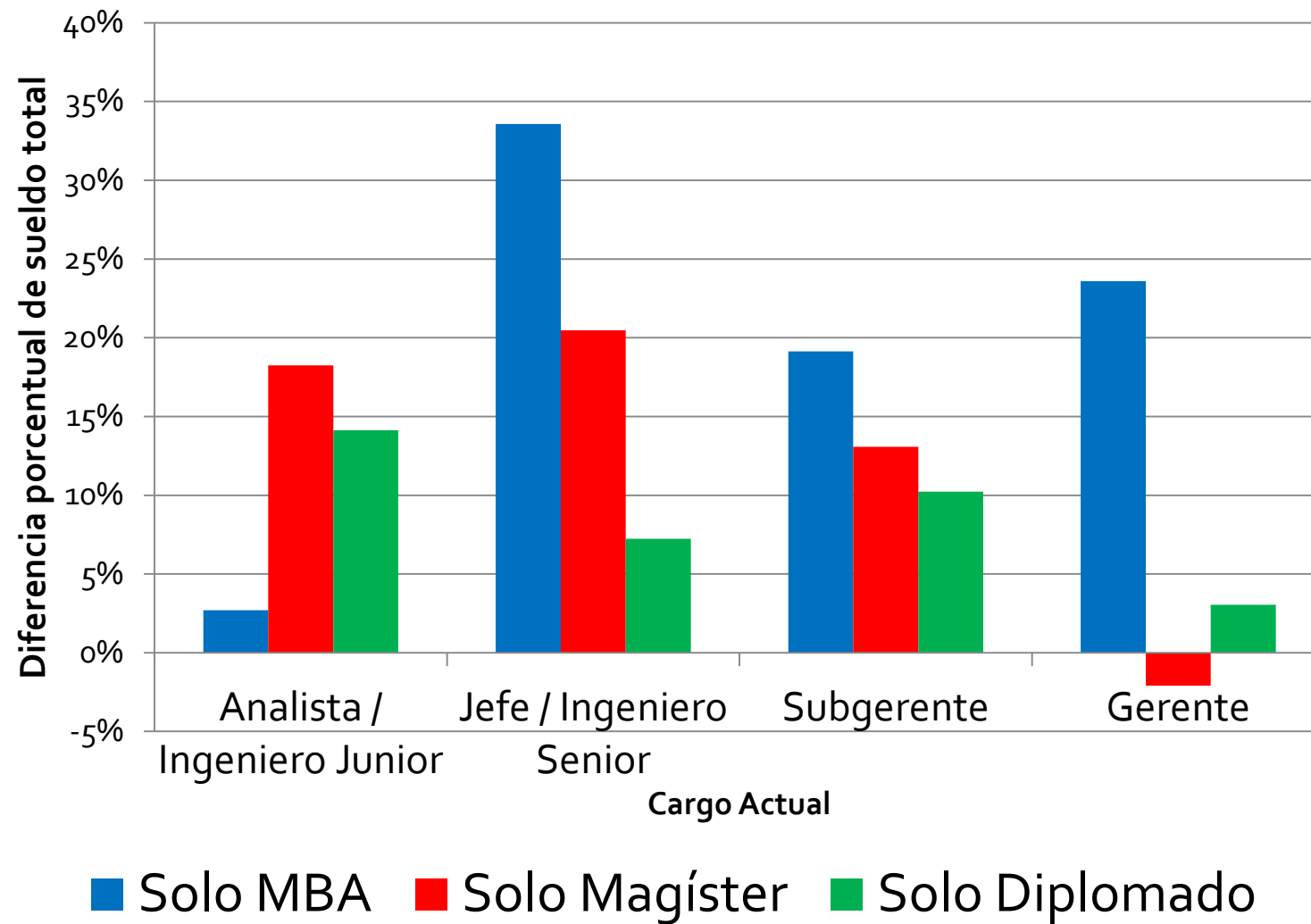
## Tipos de estudios de los Ingenieros

40% de Ingenieros con estudios  
formales posteriores

Nivel de Cargo	Postítulo	Diplomado	Magíster	MBA
Analista / Ingeniero Junior	5%	15%	9%	1%
Jefe / Ingeniero Senior	12%	30%	14%	6%
Subgerente	17%	37%	23%	22%
Gerente	23%	41%	21%	24%

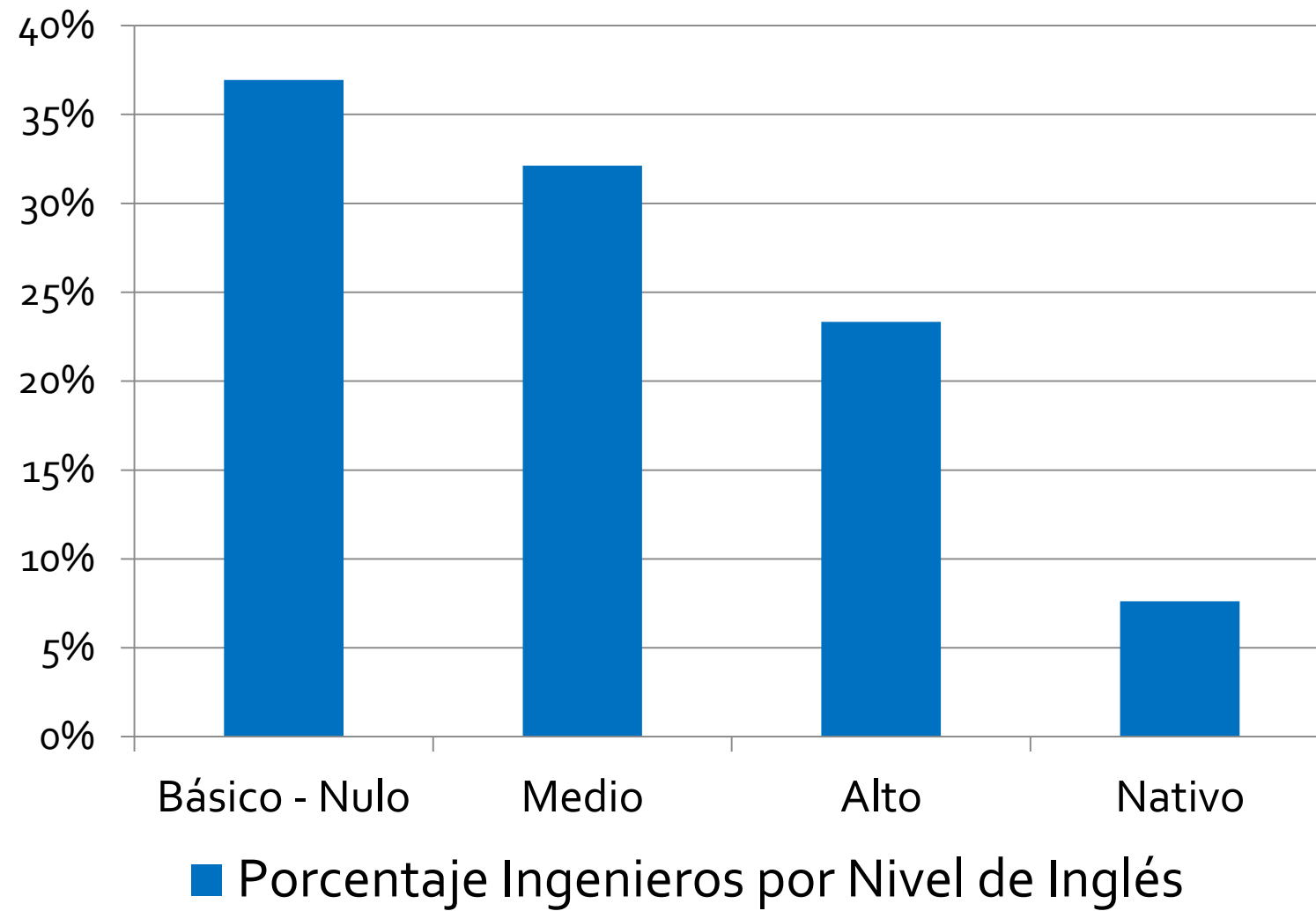
# ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

Diferencia de sueldo  
según estudio, por  
cargo



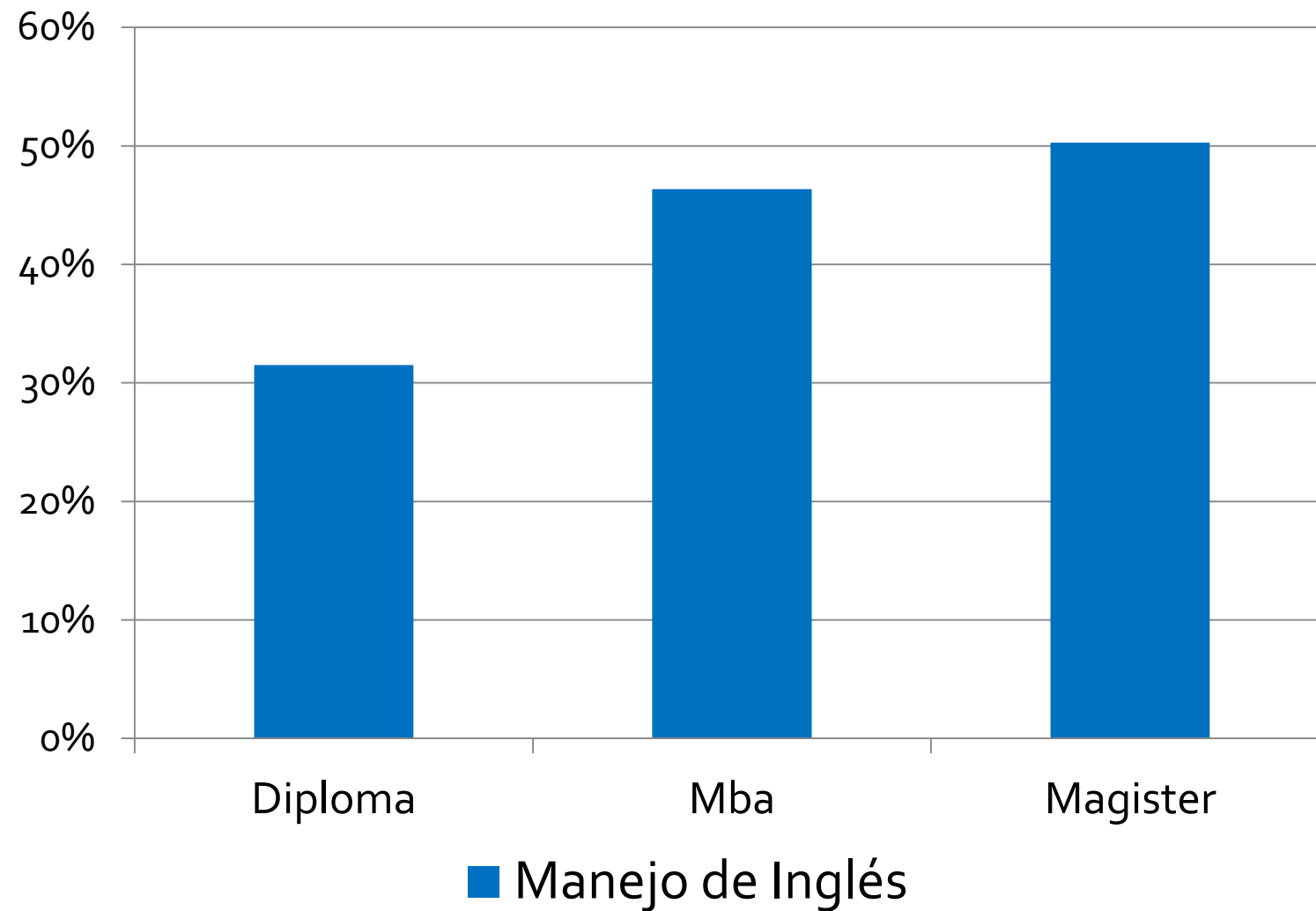
# ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

## Nivel de inglés



# ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

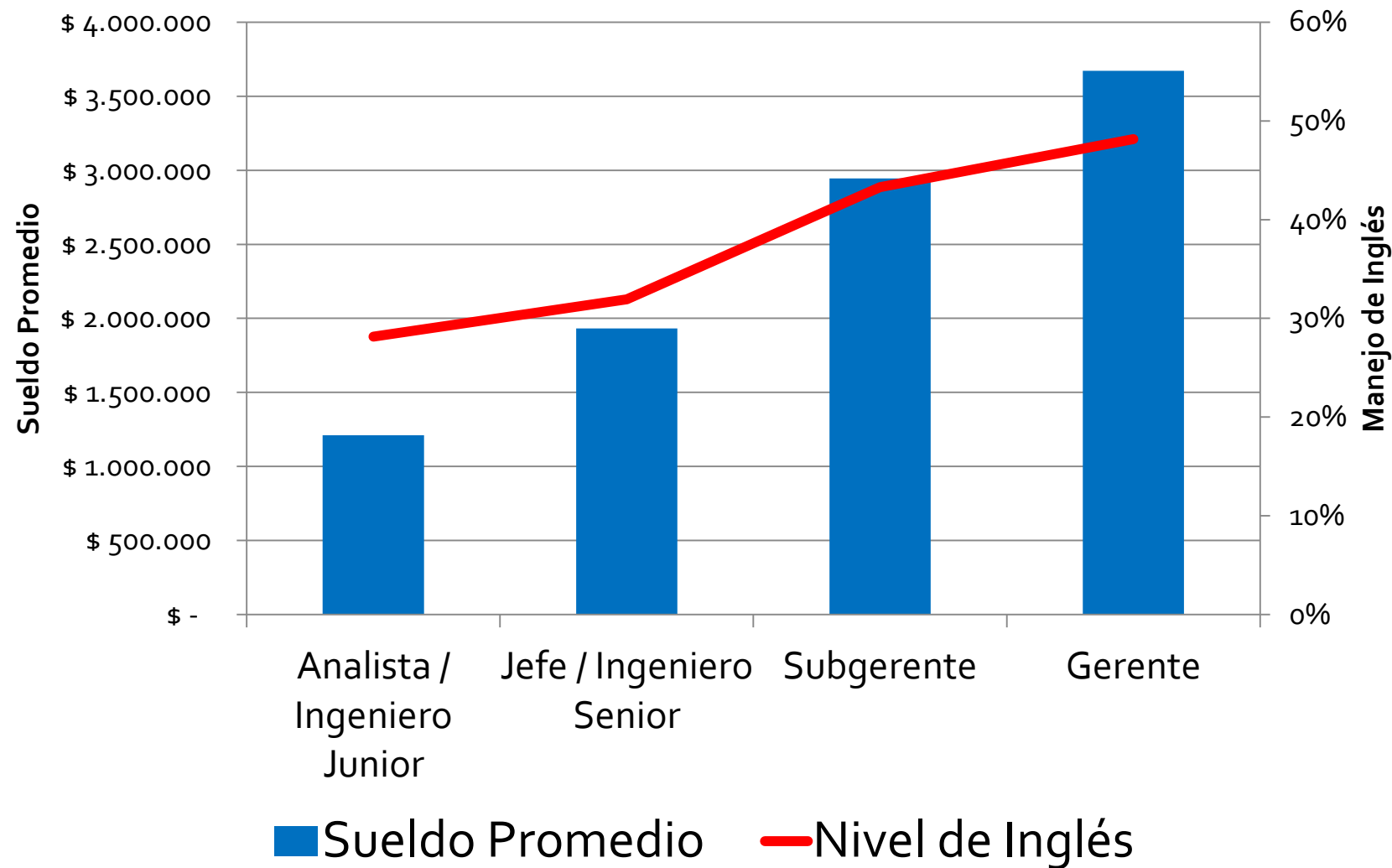
Porcentaje de inglés  
promedio ponderado  
por tipo de estudio





# ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

## Sueldo promedio por nivel de inglés y cargo



## ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

### Conclusión

- Tener un MBA es muy valorado por el mercado
- Estudiar inglés apalanca estudios que apalancan, a su vez, cargos más altos

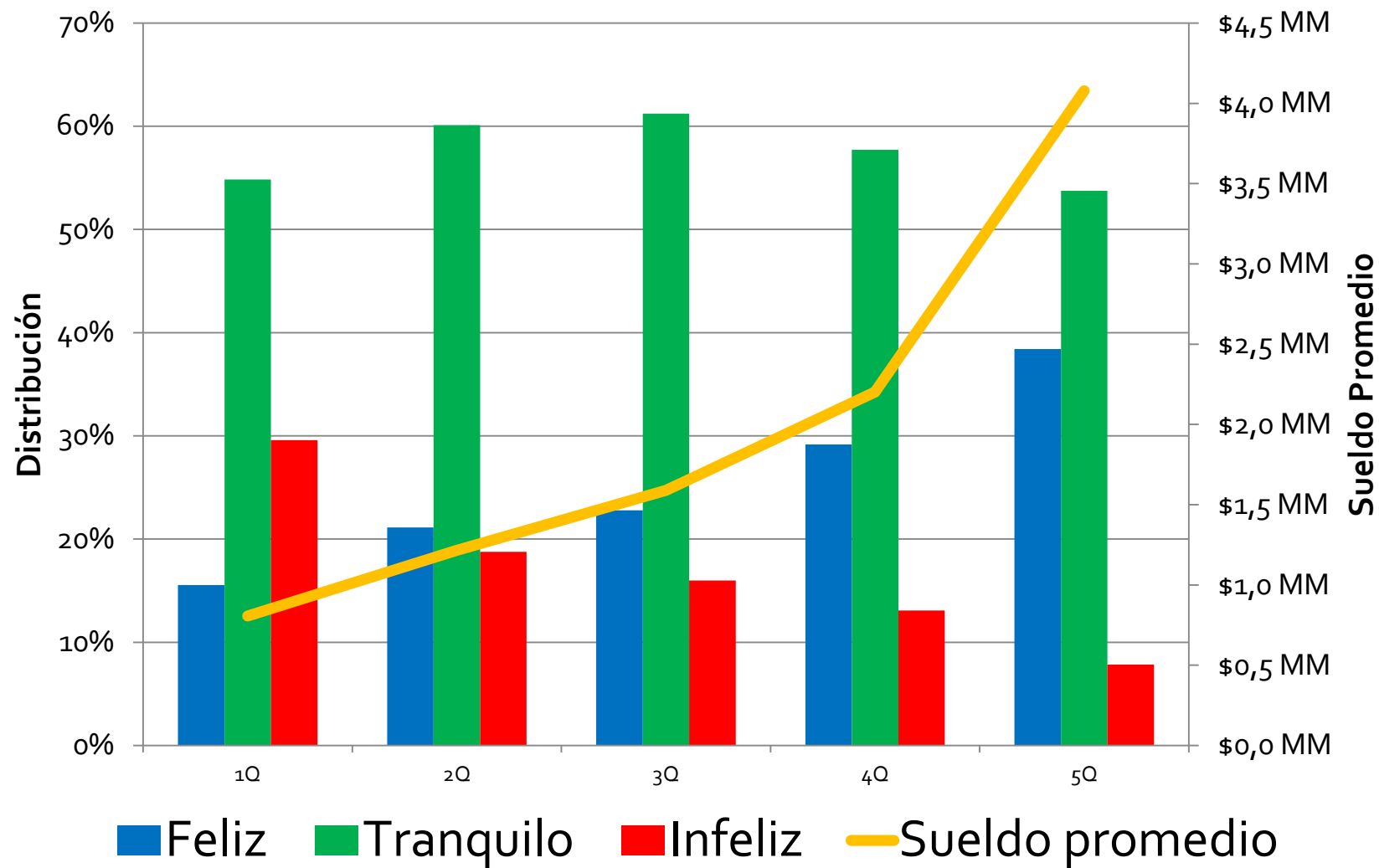
# FELICIDAD



*"La felicidad humana generalmente no se logra con grandes golpes de suerte, que pueden ocurrir pocas veces, sino con pequeñas cosas que ocurren todos los días"*  
(Benjamin Franklin)

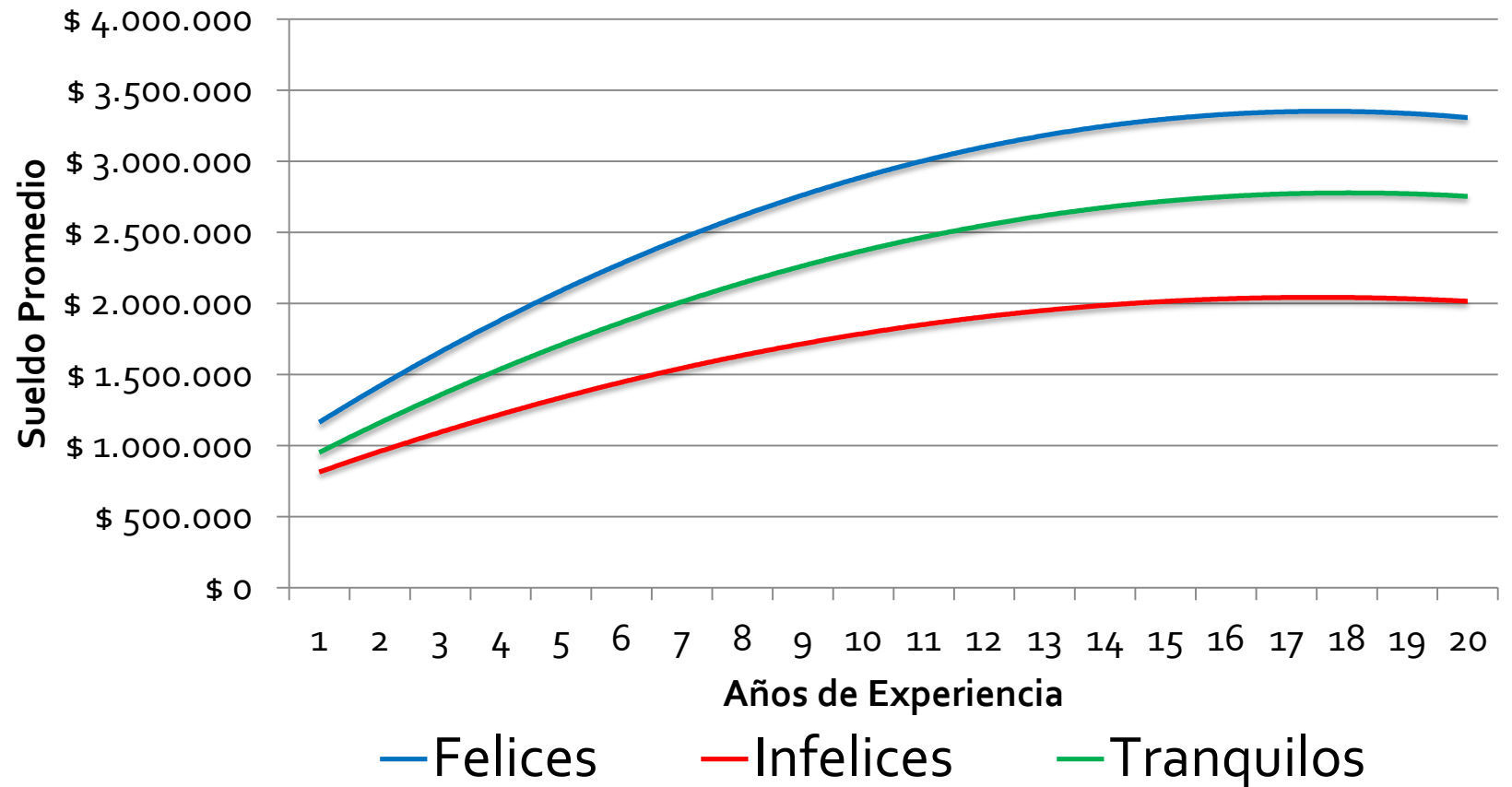
# FELICIDAD

Estado según  
quintiles de  
ingresos y sueldo  
promedio por  
quintil



# FELICIDAD

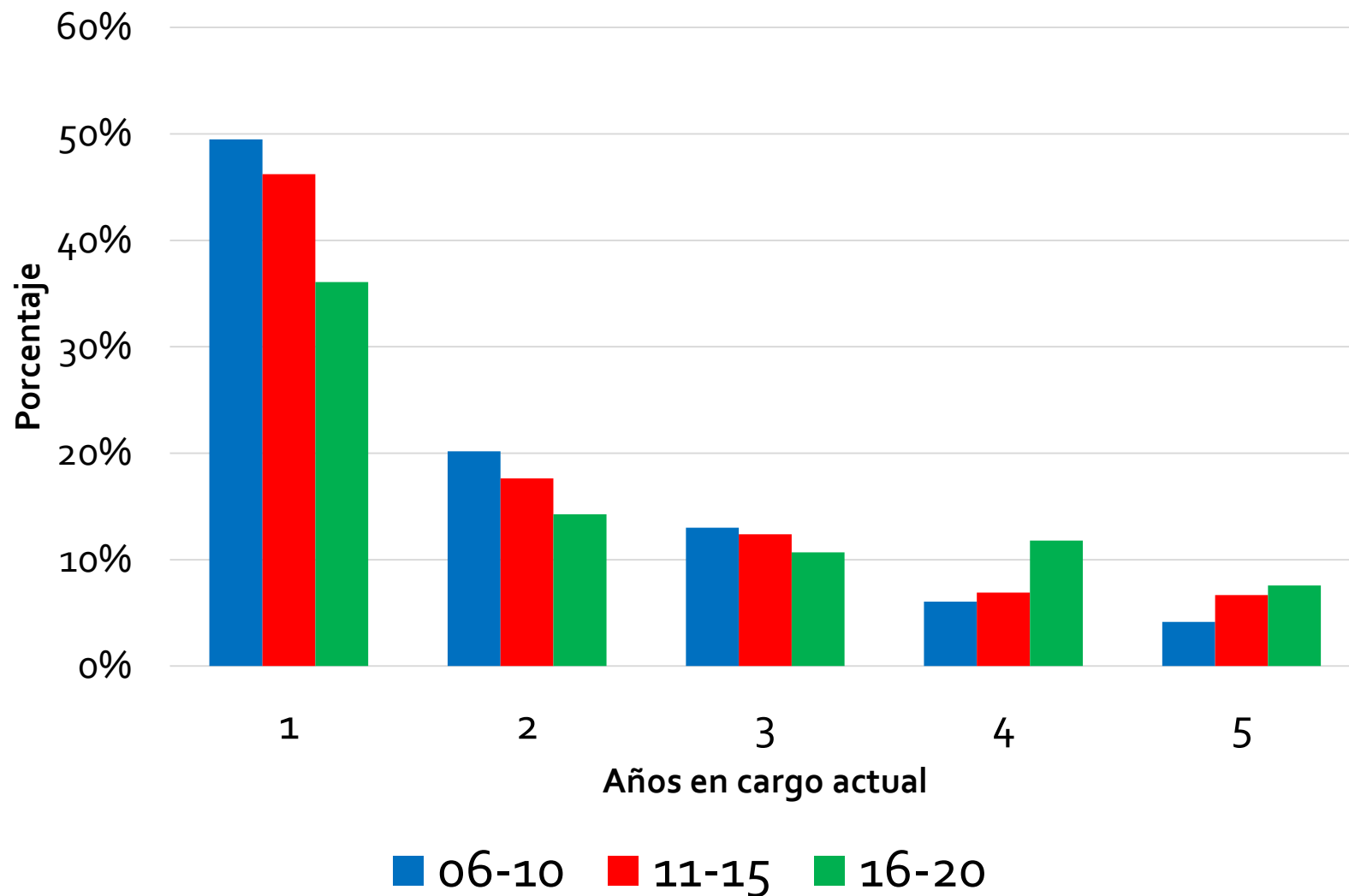
Sueldo promedio por años de experiencia, según estado



Un 17% están infelices, mientras un 30% se consideran felices profesionalmente

# FELICIDAD

Tiempo de permanencia en cargo actual, según rangos de experiencia



# FELICIDAD

## Conclusión

- Mientras más dinero se gana respecto del resto hay una mayor sensación de felicidad
- Pero el dinero no es todo
- El 50% de los ingenieros lleva menos de 3 años en su puesto actual. Puede ser preocupante

# EMPRESAS

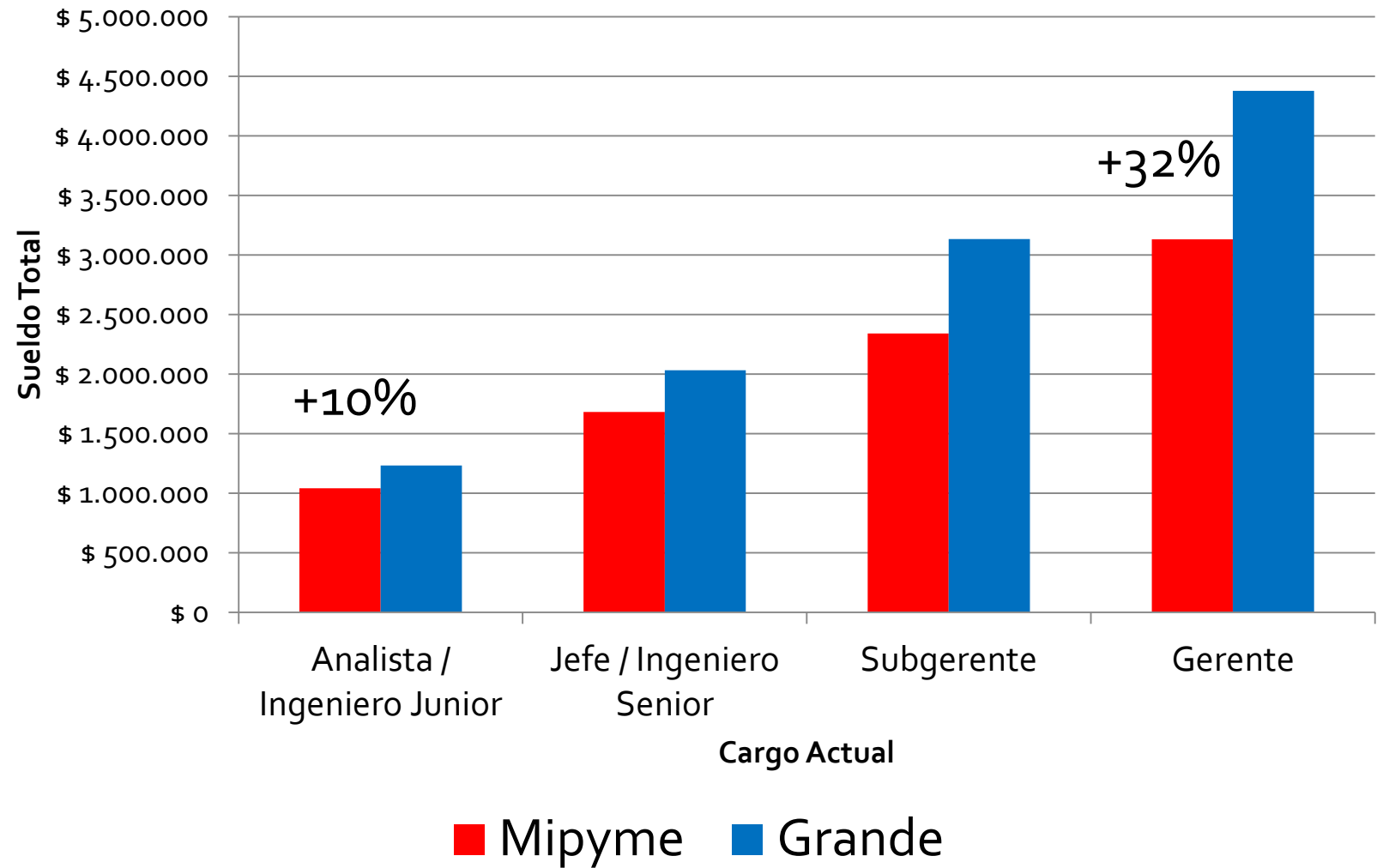


*“Donde hay una empresa de éxito, alguien tomó alguna vez una decisión valiente”*  
(Peter Drucker)



# EMPRESAS

Sueldo según tamaño empresa, por cargos



# EMPRESAS

## Sueldo según tamaño empresa

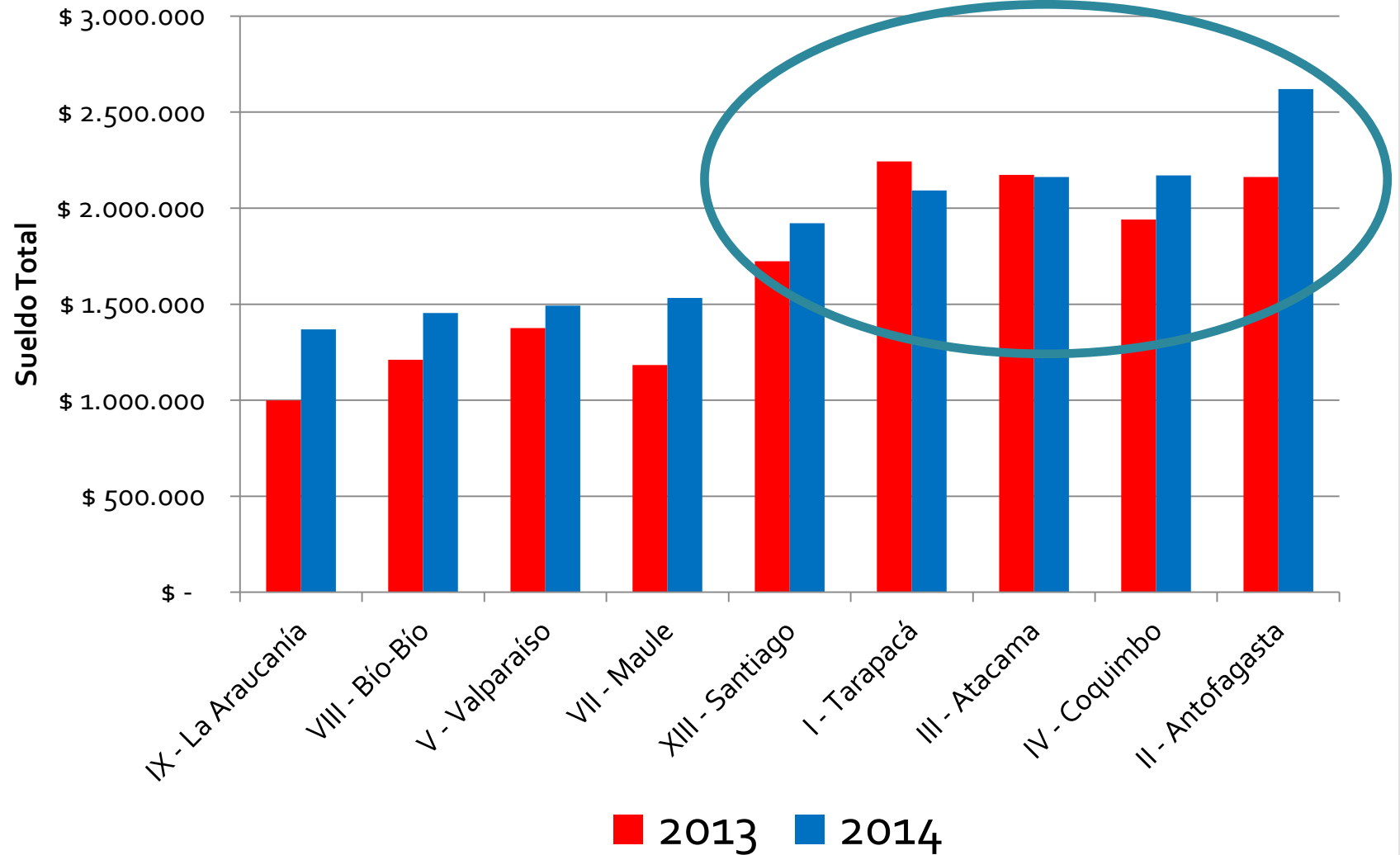
- **Brecha** entre Grandes y Mipymes **disminuyó 7%** entre un año y otro.
- Las Mipymes se acercaron a las Grandes
- Ingenieros en Mipymes aumentaron de un **40% a un 47%**

# EMPRESAS

- **2013 --> 2014**
- Aumento de sueldo de un **7%** nominal
  - IPC +4,39%
- Aumento de sueldo real: **2,4%**
  - PIB +2,4% real
- Aumento de empresas grandes real: **1%**

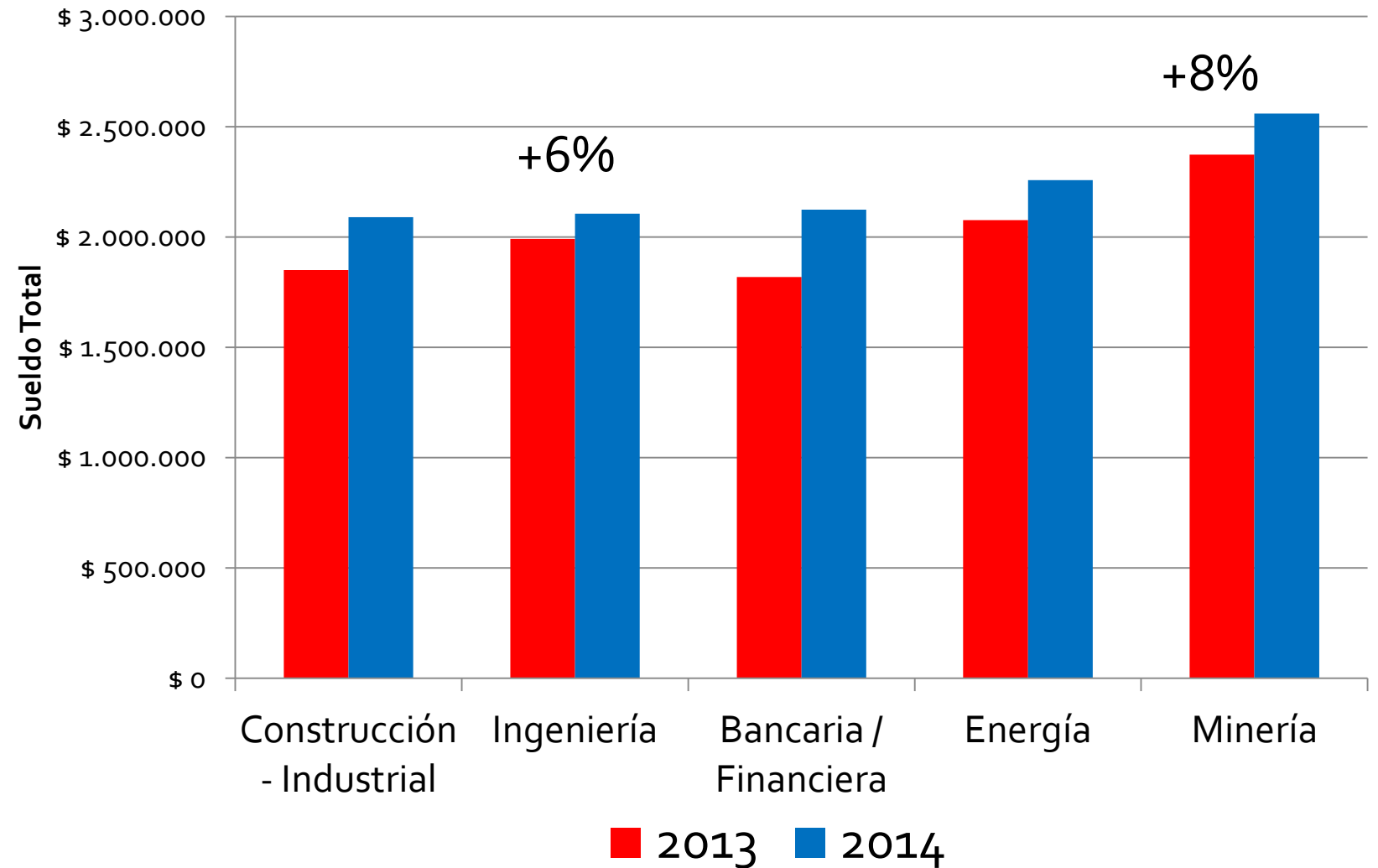
# EMPRESAS

## Sueldo promedio ponderado según región



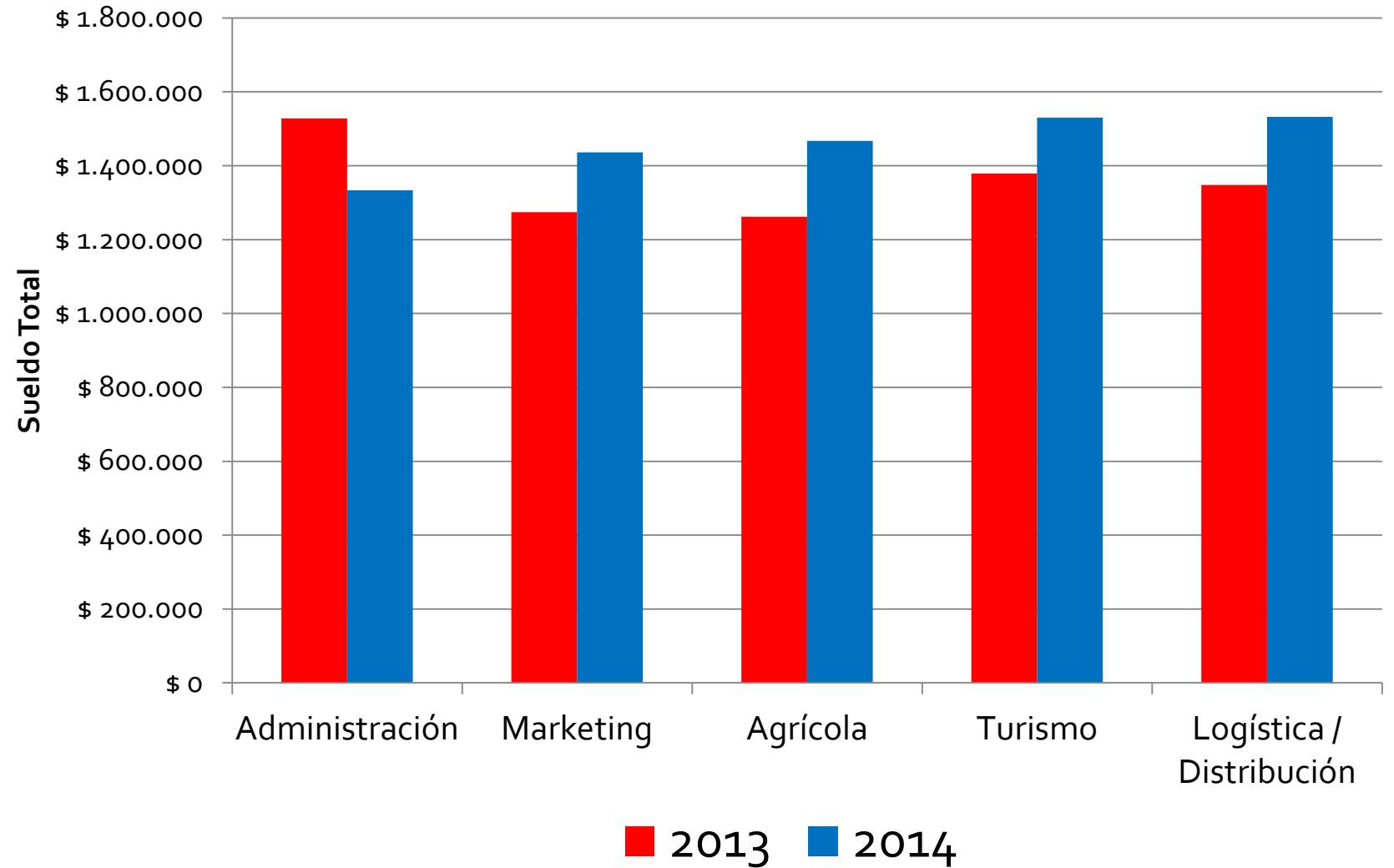
# EMPRESAS

Sueldo promedio  
ponderado  
industrias  
mejores  
pagadoras



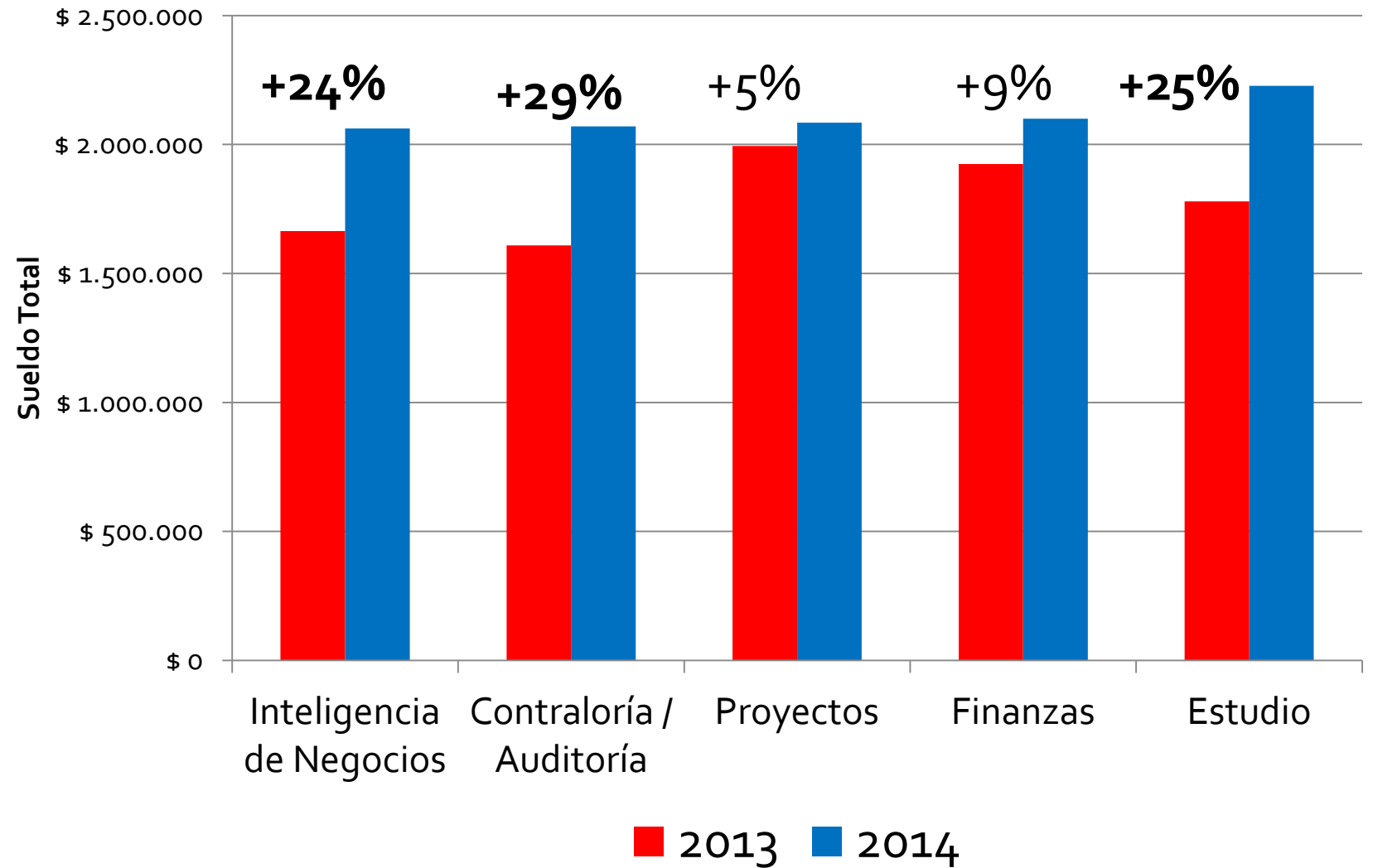
# EMPRESAS

Sueldo promedio ponderado  
industrias peores pagadoras



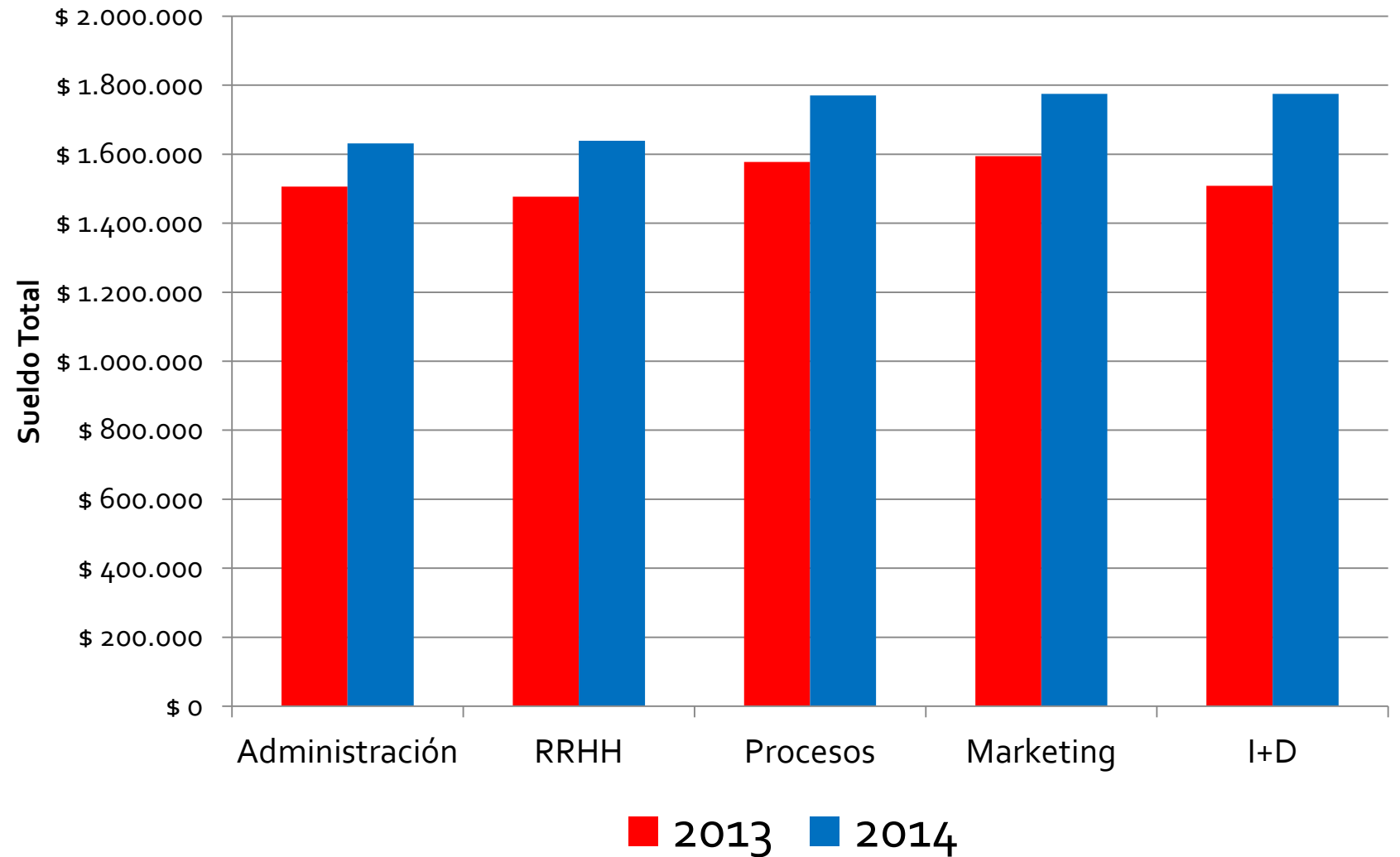
# EMPRESAS

Sueldo promedio ponderado áreas mejores pagadoras



# EMPRESAS

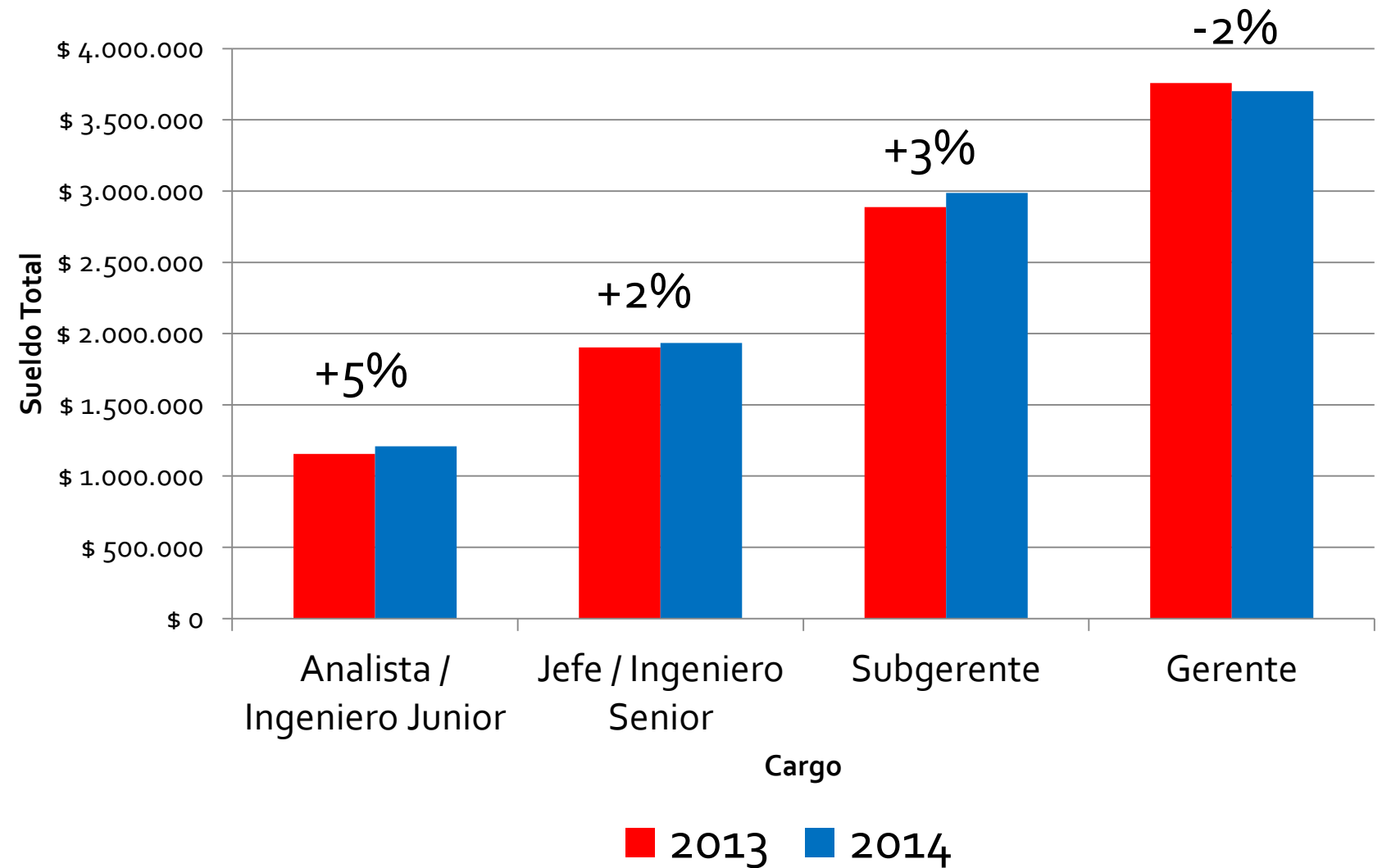
Sueldo promedio ponderado áreas peores pagadoras





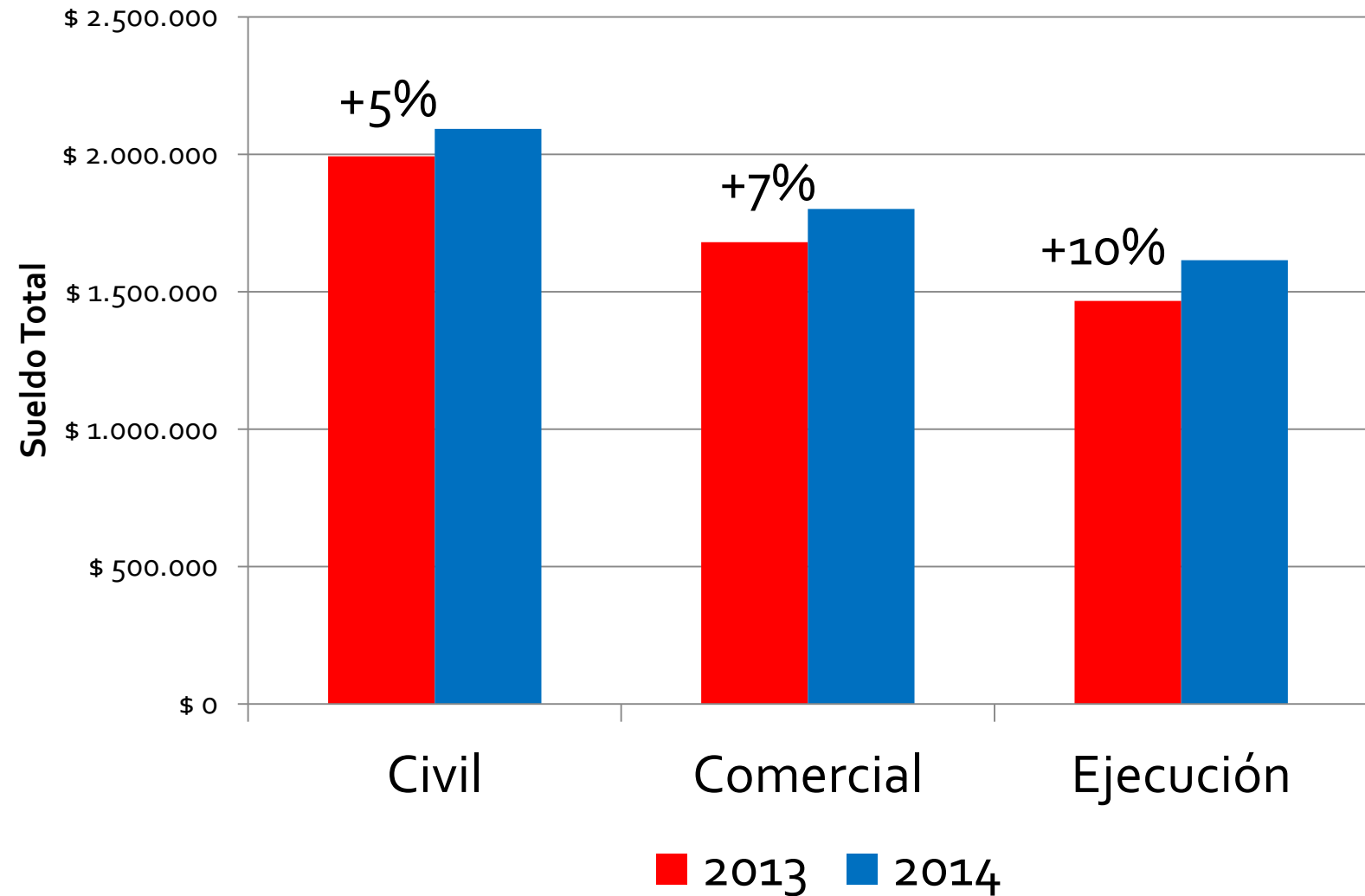
# EMPRESAS

## Sueldo promedio ponderado por Nivel de Cargo



# EMPRESAS

Sueldo promedio ponderado por Tipo de carrera



# EMPRESAS

## Conclusión

- Las MiPymes subieron el sueldo más que las grandes empresas. Y también subieron la cantidad de ingenieros
- El sector minero sigue siendo líder en cuanto a sueldos
- Áreas de Contraloría, Inteligencia de Negocios y Estudios han incrementado su sueldo significativamente
- Los ingresos de gerentes han sido afectados en forma negativa, aunque mínimamente aún

# Conexión Ingenieros

Ingenieros Buscando Ingenieros

- Head Hunting de Ingenieros
- Desarrollo Organizacional
- Estudios de Sueldo
- Software de reclutamiento



Sitio web:

[www.conexioningenieros.com](http://www.conexioningenieros.com)

Contacto:

[info@conexioningenieros.com](mailto:info@conexioningenieros.com)

[Napoleón 3200, oficina 808,  
Las Condes](#)

[+56 2 22457244](tel:+56222457244)